

Аннотация к рабочей программе дисциплины

«Управление персоналом образовательной организации в условиях реализации ФГОС и обновления законодательства РФ».

Характеристика дисциплины

В соответствии с учебным планом программы, разработанным на основе:

Приказа Министерства Науки и высшего образования Российской Федерации от 12 августа 2020 г. n 970 об утверждении Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент.

Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 марта 2022 г. n 109н об утверждении профессионального стандарта "Специалист по управлению персоналом".

Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 апреля 2021 года N 250нт «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)».

Дисциплина «Управление персоналом образовательной организации в условиях реализации ФГОС и обновления законодательства РФ», является обязательной для изучения.

Цели и задачи дисциплины

Дисциплина «Управление персоналом образовательной организации в условиях реализации ФГОС и обновления законодательства РФ» включает 1 тему. Тема составляет одну дидактическую единицу: «Управление персоналом образовательной организации в условиях реализации ФГОС и обновления законодательства РФ».

Цели освоения дисциплины: приобретение слушателями профессиональных компетенций в части обеспечения развития и эффективной деятельности по управлению образовательной организацией.

Основными задачами изучения дисциплины являются:

-сформировать профессиональные компетенции слушателей в сфере обеспечения деятельности и развития образовательной организации (дошкольной образовательной организации и общеобразовательной организации) в условиях реализации ФГОС и обновления законодательства РФ.

-сформировать профессиональные компетенции слушателей в сфере документационного обеспечения работы с персоналом.

-сформировать профессиональные компетенции слушателей в сфере управления образовательной деятельностью общеобразовательной организации.

- сформировать профессиональные компетенции слушателя в сфере администрирования деятельности общеобразовательной организации.

–сформировать профессиональные компетенции слушателей в сфере деятельности по развитию персонала.

-сформировать профессиональные компетенции слушателей в сфере деятельности по управлению взаимодействием общеобразовательной организации с участниками отношений в сфере образования и социальными партнерами.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Настоящая дисциплина включена в учебный план программы профессиональной переподготовки «Управление персоналом образовательной организации в условиях реализации ФГОС и обновления законодательства РФ», 36,72,144ч. Дисциплина изучается на протяжении всего курса обучения по программе (в течение 1,2,4 недель), зачет при заочной форме обучения.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Общепрофессиональные компетенции:

ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и

оценивать их последствия

Профессиональные компетенции

ПК-1 Способен к обеспечению эффективного функционирования системы управления персоналом для достижения целей организации

ПК-2 Способен к осуществлению управления образовательной организацией в целях обеспечения деятельности и развития образовательной организации (дошкольной образовательной организации и общеобразовательной организации).